



Spolufinancovaný
Európskou úniou



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Príloha č. 7 výzvy

Zoznam merateľných ukazovateľov projektu a Iných údajov

Kód výzvy: **PSK-UV-016-2026-DV-ESF+**

Názov výzvy: **Miestne občianske a podporné služby**

Žiadateľ priraduje do ŽoNFP len tie merateľné ukazovatele projektu, ktoré sú relevantné pre ním vybrané oprávnené hlavné aktivity projektu v zmysle Tabuľky 1 pod textom.

Žiadateľ je povinný stanoviť cieľové hodnoty merateľných ukazovateľov projektu pre každú kombináciu priority, špecifického cieľa a kategórie regiónu **osobitne** v závislosti od výberu príkladov oprávnených hlavných aktivít projektu.

Tabuľka 1: Prehľad oprávnených hlavných aktivít projektu

Kód priority a špecifického cieľa	Kategória regiónov	Poradové číslo	Názov oprávnenej hlavnej aktivity projektu	Kódy relevantných merateľných ukazovateľov projektu	
				výstup ¹	výsledok ²
4P6 ESO 4.10	MRR	1.	Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej a podpornej služby v obciach s prítomnosťou MRK	PSKPEECO18 PSKPO129 PSKPO130	PSKPR094
4P6 ESO 4.10	VRR	2.	Podpora komplexného poskytovania miestnej občianskej a podpornej služby v obciach s prítomnosťou MRK	PSKPEECO18 PSKPO129 PSKPO130	PSKPR094

¹ Výstup najčastejšie vzniká v období a v dôsledku realizácie aktivít projektu. Spravidla je naviazaný na výdavky projektu.

² Výsledok sa spravidla meria sa v období udržateľnosti a je dôsledkom výstupu.

Merateľné ukazovatele projektu

Merateľné ukazovatele projektu sú vykazované prijímateľom v rámci monitorovacích správ projektu.

Počas obdobia účinnosti Zmluvy o poskytnutí NFP je prijímateľ povinný najmenej raz ročne predkladať poskytovateľovi **monitorovacie správy projektu**, v ktorých prijímateľ monitoruje plnenie merateľných ukazovateľov projektu.

Prijímateľ v monitorovacích správach projektu vykazuje spravidla dosiahnuté kumulatívne hodnoty merateľných ukazovateľov aktuálne k dátumu konca monitorovacieho obdobia.

Cieľová hodnota **merateľného ukazovateľa výstupu** nesmie klesnúť pod **50 %** jeho cieľovej hodnoty uvedenej v schválenej žiadosti o NFP. Pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výstupu pod uvedené percento nemožno schváliť v rámci procesu podľa čl. 16 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí NFP a považuje sa to za podstatnú zmenu projektu. **Projekt, ktorý je zaťažený podstatnou zmenou projektu nie je možné financovať.** Cieľová hodnota merateľného ukazovateľa výstupu je záväzná z hľadiska dosiahnutia jej cieľovej hodnoty podľa schválenej žiadosti o NFP. Nedosiahnutie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výstupu automaticky spôsobuje zníženie výšky NFP na základe aplikácie sankčného mechanizmu.

Cieľová **hodnota merateľného ukazovateľa výsledku** nesmie klesnúť pod **40%** jeho cieľovej hodnoty uvedenej v schválenej žiadosti o NFP. Pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku pod uvedené percento nemožno schváliť v rámci procesu definovanom podľa čl. 16 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí NFP a považuje sa to za podstatnú zmenu projektu. **Projekt, ktorý je zaťažený podstatnou zmenou projektu nie je možné financovať.** Poskytovateľ schváli zníženie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku bez aplikácie sankčného mechanizmu t. j. vplyvu na zníženie NFP, len ak sú splnené nasledovné podmienky:

- dôvody požadovaného zníženia sú spôsobené v prevažnej miere faktormi, ktoré prijímateľ objektívne nemohol ovplyvniť,
- nová cieľová hodnota ukazovateľa výsledku je primeraná z časového, finančného a vecného hľadiska v porovnaní so stavom a očakávaniami, ktoré vyplývajú zo schválenej žiadosti o NFP.

Ak nie je splnená čo i len jedna časť z vyššie uvedených podmienok poskytovateľ je oprávnený schváliť zníženie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku s tým, že automatickým dôsledkom takéhoto schválenia je zníženie výšky NFP na základe aplikácie sankčného mechanizmu. Vo vzťahu k nedosiahnutiu cieľovej hodnoty Merateľného ukazovateľa výsledku Projektu k uplatneniu sankčného mechanizmu podľa tohto ustanovenia nedôjde, ak sú splnené podmienky na uplatnenie výnimky uvedenej v druhom pododseku čl. 4 ods. 4.3 zmluvy, resp. v príslušnej časti Rozhodnutia o schválení ŽoNFP.

Ak v zmysle čl. 65 nariadenia o spoločných ustanoveniach projekt nepredstavuje investíciu do výroby, ani investíciu do infraštruktúry, pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku pod vyššie uvedené percento sa nemusí považovať za podstatnú zmenu projektu, ak zo slovného hodnotenia výsledku projektu budú súčasne splnené nasledovné podmienky:

- (i) bol nepochybne dosiahnutý výsledok Projektu v predpokladanom rozsahu a
- (ii) nedošlo k porušeniu zásad správneho finančného riadenia a efektívneho a účelného nakladania s verejnými prostriedkami v zmysle príslušnej legislatívy.

Tabuľka 2: Prehľad merateľných ukazovateľov projekt

Typ merateľného ukazovateľa projektu	Kód merateľného ukazovateľa projektu	Názov merateľného ukazovateľa projektu	Merná jednotka	Čas plnenia merateľného ukazovateľa projektu	Zber záznamov jedinečnosti	Identifikátor jedinečnosti
výstup	PSKPEECO18	Počet podporovaných orgánov verejnej správy alebo verejných služieb na národnej, regionálnej alebo miestnej úrovni	Počet subjektov	ku koncu realizácie hlavných aktivít projektu	nie	n/a
výstup	PSKPO129	Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby	osoby	ku koncu realizácie hlavných aktivít projektu	nie	n/a
výstup	PSKPO130	Počet zamestnancov z MRK poskytujúcich asistenčné služby	osoby	ku koncu realizácie hlavných aktivít projektu	nie	n/a
výsledok	PSKPR094	Počet hodín pri poskytovaní asistenčných a preventívno-informačných služieb	osobohodina	ku koncu realizácie hlavných aktivít projektu	nie	n/a

Definície merateľných ukazovateľov projektu

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu	
1	Kód ukazovateľa	PSKPEECO18	
2	Názov ukazovateľa projektu	Počet podporovaných orgánov verejnej správy alebo verejných služieb na národnej, regionálnej alebo miestnej úrovni	
3	Merná jednotka	Počet subjektov	
4	Typ ukazovateľa	výstup	
5	Východisková hodnota	0	
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
7	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
8	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Orgánmi verejnej správy sú: a) orgány štátnej správy, b) orgány územnej samosprávy, ktorými sú obce, mestá, a v hlavnom meste Slovenskej republiky Bratislave a v meste Košice mestské časti a samosprávne kraje, c) orgány záujmovej samosprávy, ktorým osobitný predpis zveril rozhodovanie o právach, právom chránených záujmoch a povinnostiach fyzickej osoby a právnickej osoby v oblasti verejnej správy, d) právnické osoby a fyzické osoby, ktorým osobitný predpis zveril	Minimálne jedno kritérium z úrovne 1	Príslušné legislatívne predpisy, menovacie dekréty/rozhodnutia o menovaní o zvolení.

	rozhodovanie o právach, právom chránených záujmoch a povinnostiach fyzickej osoby a právnickej osoby v oblasti verejnej správy, e) štátne orgány, iné orgány alebo subjekty, ktorým osobitný predpis zveril rozhodovanie o právach, právom chránených záujmoch a povinnostiach fyzickej osoby a právnickej osoby v oblasti verejnej správy		
1.2	Právnická osoba bez ohľadu na právnu formu (napr. nezisková organizácia, ktorá poskytuje vo verejnom záujme).	Minimálne jedno kritérium z úrovne 1	Register právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci, špeciálne registre (akreditované služby).

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu	
1	Kód ukazovateľa	PSKPO129	
2	Názov ukazovateľa projektu	Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby	
3	Merná jednotka	Osoby	
4	Typ ukazovateľa	výstup	
5	Východisková hodnota	0	
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno	
7	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
8	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Osoba, ktorá poskytuje asistenčnú službu v rámci projektu	áno	1. Pracovná zmluva, dohoda o vykonaní práce, dohoda o vykonaní činnosti 2. Sumarizačný hárok k mzdovým výdavkom

			3. Doklady preukazujúce oprávnenosť osobných výdavkov osôb zamestnaných na zabezpečenie asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK v súlade dokumentom „ Príručka k oprávnenosti výdavkov “ v aktuálne platnom znení, ktorá je zverejnená na webovom sídle www.eurofondy.gov.sk v časti Dokumenty Eurofondy 2020+ (gov.sk)
2.1	Výkon služby v obciach s prítomnosťou MRK	áno	Atlas rómskych komunít 2019 a jeho následné aktualizácie resp. kombinácie aktuálneho Atlasu Rómskych komunít v čase vyhlásenia výzvy a jeho následných aktualizácií (ďalej len „ARK“)

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu	
1	Kód ukazovateľa	PSKPO130	
2	Názov ukazovateľa projektu	Počet zamestnancov z MRK poskytujúcich asistenčné služby	
3	Merná jednotka	Osoby	
4	Typ ukazovateľa	výstup	
5	Východisková hodnota	0	
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno	
7	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
8	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Osoba, ktorá poskytuje asistenčnú službu v rámci projektu	áno	<div>1. Pracovná zmluva, dohoda o vykonaní práce, dohoda o vykonaní činnosti</div> <div>2. Sumarizačný hárok k mzdovým výdavkom</div> <div>Doklady preukazujúce oprávnenosť osobných výdavkov osôb zamestnaných na zabezpečenie asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK v súlade dokumentom „Príručka k oprávnenosti výdavkov“ v aktuálne platnom znení, ktorá je zverejnená na webovom sídle www.eurofondy.gov.sk v časti Dokumenty Eurofondy 2020+ (gov.sk)</div>
2.1	Výkon služby v obciach s prítomnosťou MRK	áno	Atlas rómskych komunít 2019 a jeho následné aktualizácie resp. kombinácie aktuálneho Atlasu Rómskych komunít v čase vyhlásenia výzvy a jeho následných aktualizácií (ďalej len „ARK“)
3.1	Osoba MRK	áno	Písomné prehlásenie o príslušnosti k rómskej národnosti

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu
1	Kód ukazovateľa	PSKPR094
2	Názov ukazovateľa projektu	Počet hodín pri poskytovaní asistenčných a preventívno-informačných služieb
3	Merná jednotka	Osobohodina

4	Typ ukazovateľa	výsledok
5	Východisková hodnota	0
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie
7	Zber záznamov jedinečnosti	nie
8	Identifikátor jedinečnosti	n/a
Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu		
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia
1.1	<p>Údaj vyjadruje počet hodín pri poskytovaní asistenčných a preventívno-informačných služieb a predstavuje celkový počet skutočne odpracovaných hodín pri poskytovaní asistenčných a preventívno-informačných služieb všetkých zamestnancov financovaných z projektu počas realizácie aktivít projektu.</p> <p>Počet skutočne odpracovaných hodín predstavuje súčet skutočne odpracovaných hodín všetkých zamestnancov financovaných z projektu v ich riadnom pracovnom čase. Do údaju sa nezapočítavajú hodiny, počas ktorých sa zamestnanci financovaní z projektu vzdelávali, poskytnuté prestávky na jedenie a odpočinok (§ 91 Zákonníka práce) a neodpracovaný čas, počas ktorého nedochádza k výkonu práce, ako napr. dovolenka, doba pracovnej neschopnosti, ošetrovania člena rodiny, materská dovolenka, rodičovská dovolenka, pracovné voľno a pod.</p> <p>Platí pre výzvy vyhlásené do 31.5.2026</p>	minimálne jedno kritérium z úrovne 1
1.2	<p>Údaj vyjadruje počet hodín pri poskytovaní asistenčných a preventívno-informačných služieb a predstavuje celkový počet skutočne odpracovaných hodín pri poskytovaní asistenčných a preventívno-informačných služieb všetkých zamestnancov financovaných z projektu počas realizácie aktivít projektu.</p> <p>Počet skutočne odpracovaných hodín predstavuje súčet skutočne odpracovaných hodín všetkých zamestnancov financovaných z projektu. Do údaju sa nezapočítavajú hodiny za poskytnuté prestávky na jedenie a odpočinok (§ 91 Zákonníka práce) a neodpracovaný čas, počas ktorého nedochádza k</p>	minimálne jedno kritérium z úrovne 1
Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla		
<p>1. Pracovná zmluva, dohoda o vykonaní práce, dohoda o vykonaní činnosti</p> <p>2. Sumarizačný hárok k mzdovým výdavkom</p> <p>3. Výplatná páska – údaj o skutočne odpracovaných hodinách</p> <p>Doklady preukazujúce oprávnenosť osobných výdavkov osôb zamestnaných na zabezpečenie asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK v súlade dokumentom „Príručka k oprávnenosti výdavkov“ v aktuálne platnom znení, ktorá je zverejnená na webovom sídle www.eurofondy.gov.sk v časti Dokumenty Eurofondy 2020+ (gov.sk).</p>		
<p>1. Pracovná zmluva, dohoda o vykonaní práce, dohoda o vykonaní činnosti.</p> <p>2. Sumarizačný hárok k mzdovým výdavkom.</p> <p>3. Výplatná páska – údaj o skutočne odpracovaných hodinách.</p> <p>Doklady preukazujúce oprávnenosť osobných výdavkov osôb zamestnaných na zabezpečenie asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK v súlade dokumentom „Príručka k oprávnenosti výdavkov“ v aktuálne platnom znení, ktorá je zverejnená na webovom sídle www.eurofondy.gov.sk v časti Dokumenty Eurofondy 2020+ (gov.sk).</p>		

	výkonu práce, ako napr. dovolenka, doba pracovnej neschopnosti, ošetrovania člena rodiny, materská dovolenka, rodičovská dovolenka, pracovné voľno a pod. Platí pre výzvy vyhlásené od 1.6.2026		
2.1	Výkon asistenčných a preventívno-informačných služieb v obciach s prítomnosťou MRK	áno	Atlas rómskych komunít 2019 a jeho následné aktualizácie resp. kombinácie aktuálneho Atlasu Rómskych komunít v čase vyhlásenia výzvy a jeho následných aktualizácií (ďalej len „ARK“)

Iné údaje

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré prijímateľ povinne a každoročne poskytuje prostredníctvom monitorovacích správ počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle Zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ neuvádza iné údaje v rámci formuláru Žiadosti o poskytnutie NFP. V zmysle výzvy sa automaticky prenášajú do prílohy 2 Predmet podpory NFP Zmluvy o poskytnutí NFP. V priebehu implementácie projektu môže dôjsť k doplneniu iných údajov.

Pri vykazovaní dosiahnutých hodnôt iných údajov, pri ktorých je stanovená požiadavka na zber záznamov jedinečnosti, je prijímateľ v rámci monitorovacej správy v ITMS21+ povinný relevantné záznamy jedinečnosti správne zaevidovať v detaile iného údaje a potvrdiť platnosť týchto údajov.

Tabuľka 3: Prehľad iných údajov

Kód priority a špecifického cieľa	Kategória regiónov	Kód iného údaje	Názov iného údaje	Merná jednotka	Čas plnenia iného údaje ³	Zber záznamov jedinečnosti	Identifikátor jedinečnosti
4P6 ESO 4.10	MRR VRR	DOPSK002	Počet vzdelávacích aktivít, ktoré absolvovali zamestnanci financovaní z projektu	Počet	K	nie	n/a
Iný údaj sa monitoruje v rámci projektu len na jednej relevantnej kombinácii: "priorita, špecifický cieľ a kategória regiónu"		DPSK034	Priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok	EUR	K	nie	n/a
Iný údaj sa monitoruje v rámci projektu len na jednej relevantnej kombinácii: "priorita,		DPSK035	Medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok	EUR	K	nie	n/a

³ Vyjadruje obdobie počas ktorého je povinný prijímateľ zasielať poskytovateľovi iné údaje:

- K – koniec realizácie projektu, len raz a to v rámci záverečnej monitorovacej správy.
- U – počas obdobia udržateľnosti projektu.

Kód priority a špecifického cieľa	Kategória regiónov	Kód iného údajá	Názov iného údajá	Merná jednotka	Čas plnenia iného údajá ³	Zber záznamov jedinečnosti	Identifikátor jedinečnosti
špecifický cieľ a kategória regiónu“							
Iný údaj sa monitoruje v rámci projektu len na jednej relevantnej kombinácii: “priorita, špecifický cieľ a kategória regiónu“		DPSK033	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	počet	K	nie	n/a
4P6 ESO 4.10	MRR VRR	DOPSK001	Počet vyškolených zamestnancov v oblasti separovania odpadov a odpadového hospodárstva	Osoby	K	nie	n/a
4P6 ESO 4.10	MRR VRR	DPSK057	Počet vyškolených zamestnancov v oblasti požiarnej prevencie	Osoby	K	nie	n/a
4P6 ESO 4.10	MRR VRR	DPSK058	Počet vyškolených zamestnancov	Osoby	K	nie	n/a

Definície iných údajov

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajaja	
1	Kód iného údajaja	DOPSK002	
2	Názov iného údajaja	Počet vzdelávacích aktivít, ktoré absolvovali zamestnanci financovaní z projektu	
3	Merná jednotka	počet	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údajaja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Počet vzdelávacích aktivít, ktoré absolvovali zamestnanci financovaní z projektu v oblasti budovania kompetencií a obsahových znalostí a v oblasti rozvoja ľudských zdrojov	áno	Potvrdenie o absolvovaní vzdelávacej aktivity vydané poskytovateľom vzdelávania v oblasti budovania kompetencií a obsahových znalostí a v oblasti rozvoja ľudských zdrojov.
2.1	Vzdelávacia aktivita musí byť v minimálnom rozsahu 8 vyučovacích hodín	áno	Potvrdenie o absolvovaní vzdelávacej aktivity vydané poskytovateľom vzdelávania v oblasti budovania kompetencií a obsahových znalostí a v oblasti rozvoja ľudských zdrojov. Potvrdenie musí obsahovať rozsah vzdelávacej aktivity t. j počet vyučovacích hodín a dátum absolvovania. V prípade vzdelávacej aktivity kratšieho rozsahu sa uvedie pomerné číslo zaokrúhlené maximálne na 2 desatinné miesta.
3.1	Vzdelávacia aktivita musí byť absolvovaná od začiatku vykonávania činnosti zamestnanca do času definovaného výzvou, najneskôr do ukončenia realizácie aktivít projektu..	áno	1.Potvrdenie o absolvovaní vzdelávacej aktivity vydané poskytovateľom vzdelávania v oblasti budovania kompetencií a obsahových znalostí a v oblasti rozvoja ľudských zdrojov. Potvrdenie musí obsahovať rozsah vzdelávacej aktivity t. j počet vyučovacích hodín a dátum absolvovania. 2. Platná a účinná Zmluva o NFP3. Pracovná zmluva so zamestnancom z dôvodu overenia dátumu nástupu do zamestnania
Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajaja	
1	Kód iného údajaja	DPSK034	
2	Názov iného údajaja	Priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok	
3	Merná jednotka	EUR	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno (muži/ženy)	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údajaja			

Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	<p>Iný údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu zamestnancov financovanú z projektu za obdobie roka predchádzajúceho zaslaniu monitorovacej správy, počas ktorého bolo pracovné miesto financované z projektu.</p> <p>Nevzťahuje sa na zamestnancov financovaných z projektu v súlade so zásadou, že nepriame výdavky pokryté zjednodušeným vykazovaním výdavkov nie sú predmetom monitorovania, keďže nemajú priamy prínos k aktivitám projektu a zároveň poskytovatelia ich monitorovanie ani nevie zabezpečiť; napr. paušálna sadzba na nepriame výdavky sa počíta automaticky zo základne pre výpočet a nie je potrebné ju nijakým spôsobom dokladovať.</p>	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej účtárne prijímateľa.
1.2	<p>Zamestnanci s uzavretým pracovným pomerom.</p> <p>Do nameranej hodnoty sa zahŕňa mzda zamestnancov, s ktorými bol uzavretý pracovný pomer v zmysle: Zákona 311/2001 Z.z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov, Zákona č. 55/2017 Z.z. - Zákon o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákona č. 553/2003 Z.z. - Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 552/2003 Z.z. - Zákon o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.</p> <p>Do nameranej hodnoty sa zahŕňa aj mzda zamestnancov, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (okrem mzdy učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjmu podnikateľov, ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii).</p>	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne.

2.1	Hodnota iného údajá predstavuje podiel súčtu priemerných hrubých mesačných miezd za všetkých oprávnených pracovníkov (priemerná hrubá mesačná mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer hrubých mesačných miezd), ktorým bola financovaná mzda z projektu (čitateľ) a súčtu oprávnených pracovníkov v FTE (Full Time Equivalent, t.j. ekvivalent plného pracovného úväzku) - (menovateľ), za obdobie roka predchádzajúceho zaslaníu monitorovacej správy, počas ktorého bolo pracovné miesto financované z projektu. V prípade, že sa zamestnancovi uhrádza z oprávnených výdavkov len časť hrubej mzdy, do výpočtu vstupuje len časť mzdy financovaná z projektu.	áno	Podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údajá. Pri projektoch, v rámci ktorých sú mzdové výdavky preukazované zjednodušeným vykazovaním výdavkov postačuje údaj v monitorovacej správe projektu. V takomto prípade môže byť podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údajá vyžiadaný v rámci kontroly na mieste gestorom HP (MPSVR SR).
3.1	Počet zamestnancov prepočítaný na FTE - ekvivalent plného pracovného úväzku, resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii - Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas). Napr. zamestnanec s plným pracovným úväzkom predstavuje 1 FTE, s polovičným pracovným úväzkom predstavuje 0,5 FTE, s plným pracovným úväzkom, v rámci ktorého vykonáva činnosti na projekte iba v pomere 30% z úväzku predstavuje 0,3 FTE...	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej účtarne prijímateľa, ktoré by mohli prispieť k prepočtu na FTE – údaje o pracovných úväzkoch. Súvaha – počet zamestnancov, kde je to uplatniteľné.

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajá
1	Kód iného údajá	DPSK035
2	Názov iného údajá	Medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok
3	Merná jednotka	EUR
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno (muži/ženy)
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a
Definičná matica iného údajá		

Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	<p>Zamestnanci, ktorých mzda je financovaná z projektu.</p> <p>Nevzťahuje sa na zamestnancov financovaných z projektu v súlade so zásadou, že nepriame výdavky pokryté zjednodušeným vykazovaním výdavkov nie sú predmetom monitorovania, keďže nemajú priamy prínos k aktivitám projektu a zároveň poskytovatelia ich monitorovanie ani nevie zabezpečiť. napr. paušálna sadzba na nepriame výdavky sa počíta automaticky zo základne pre výpočet a nie je potrebné ju nijakým spôsobom dokladovať.</p>	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej účtarne prijímateľa.
2.1	<p>Hodnota iného údaju predstavuje medián priemerných hrubých mesačných miezd prepočítaných na celé FTE (ekvivalent plných pracovných úväzkov), financovaných z projektu za obdobie roka predchádzajúceho zaslaníu monitorovacej správy, počas ktorého bolo pracovné miesto financované z projektu. Ide o strednú hodnotu, ktorá po usporiadaní/zoradení priemerných hrubých mesačných miezd rozdelí množinu/súbor na 2 polovice. V prípade nepárneho počtu položiek/hodnôt je medián stredný prvok. V prípade párneho počtu položiek sa hodnota mediánu vypočíta ako aritmetický priemer dvoch daných hodnôt.</p> <p>Počet zamestnancov prepočítaný na FTE - ekvivalent plného pracovného úväzku (resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii - Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas). Napr. Zamestnanec s plným pracovným úväzkom predstavuje 1FTE, s polovičným pracovným úväzkom predstavuje 0,5 FTE, s plným pracovným úväzkom, v rámci ktorého vykonáva činnosti na projekte iba v pomere 30% z úväzku</p>	áno	<p>Podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údaju.</p> <p>Pri projektoch, v rámci ktorých sú mzdové výdavky preukazované zjednodušeným vykazovaním výdavkov postačuje údaj v monitorovacej správe projektu. V takomto prípade môže byť podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údaju vyžiadaný v rámci kontroly na mieste gestorom HP (MPSVaR SR).</p>

	predstavuje 0,3 FTE,		
3.1	<p>Zamestnanci s uzavretým pracovným pomerom. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa mzda zamestnancov, s ktorými bol uzavretý pracovný pomer v zmysle: zákona 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 55/2017 Z. z. zákon o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa aj mzda zamestnancov, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (okrem mzdy učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjmu podnikateľov, ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii).</p>	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej učtarne prijímateľa, ktoré by mohli prispieť k prepočtu na FTE – údaje o pracovných úväzkoch. Súvaha – počet zamestnancov, kde je to uplatniteľné.

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajá	
1	Kód iného údajá	DPSK033	
2	Názov iného údajá	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	
3	Merná jednotka	počet	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
		Definičná matica iného údajá	
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla

1.1	<p>Hodnota iného údaj sa stanovuje ako celkový počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím, ktoré vznikli realizáciou projektu.</p> <p>Nástroje = opatrenia, služby alebo zariadenia zamerané na odstraňovanie prekážok a bariér brániacich v prístupnosti osobám so zdravotným postihnutím k výstupom projektu. Ide o nástroje zlepšenia prístupnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> • k fyzickému prostrediu (napr. bezbariérová stavba, chodník s reliéfnym povrchom, odstránenie výškových rozdielov, rampy) • k doprave (napr. nástupište, zdvíhacie plošiny, výťah, oznamovacie a navádzacie systémy a pod.), • k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov (napr. webová stránka, odporúčaný typ písma zverejňovaných textov a pod.), ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti. <p>Bližšie informácie uvedené v rámci Systému implementácie horizontálnych princípov</p> <p>Ide o prístupnosť najmä v zmysle:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vyhlášky Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie v znení vyhlášky Ministerstva dopravy a výstavby Slovenskej republiky č. 34/2020 Z. z. 	áno	<p>Realizované aktivity projektu, projektová a technická dokumentácia, inštalačný list, „Check list – vyhlásenie o bezbariérovom prístupe“, kolaudačné rozhodnutie, plagát, leták, webová stránka, správy z finančnej kontroly na mieste a pod.</p>
-----	---	-----	---

	<p>(poznámka: Podľa § 84 ods. 23 písm. b) stavebného zákona č. 25/2025 Z. z. je táto vyhláška platná a účinná až do nadobudnutia účinnosti vykonávacích právnych predpisov vydaných na základe stavebného zákona, najneskôr však do 31. marca 2027.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vyhlášky Úradu podpredsedu vlády Slovenskej republiky pre investície a informatizáciu č. 78/2020 Z.z. o štandardoch pre informačné technológie verejnej správy v znení neskorších predpisov <p>Za osobu so zdravotným postihnutím sa považuje osoba s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu sa do spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. (Dohovor OSN) Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby so zdravotným postihnutím, a to osoby, ktorým je priznaný status osoby so zdravotným postihnutím buď podľa zákona 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, alebo podľa zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť).</p> <p>Medzi vykazované nástroje sa nezapočítavajú komunikačné nástroje použité na informovanie verejnosti o podpore realizovaného projektu (napr. informačná tabuľa, banner, roll-up o podpore z programu, letáky, brožúry, webová stránka, kde bola z dôvodu realizácie projektu len dodaná informácia po podpore z fondov EÚ apod.), ktoré</p>		
--	---	--	--

	povinne podliehajú technickým charakteristikám uvedeným v rámci prílohy IX Informovanie a zviditeľnenie v súlade s čl. 47, 49 a 50 Nariadenia o všeobecných ustanoveniach .		
2.1	Vyказuje sa jedinečný počet nástrojov Príklady výpočtu: 4 vybudované/prispôsobené výťahy = 1 nástroj, Webová stránka s odporúčaným typom písma (bezpätkovým) = 1 nástroj Výťah je považovaný za nástroj odstraňujúci bariéru fyzického prístupu, webová stránka so správnym typom písma je nástroj na získavanie informácií pre zrakovo znevýhodnené osoby, t. z. že v uvedenom prípade ide o dva osobitné nástroje odstraňujúce dve rôzne znevýhodnenia.	áno	Realizované aktivity projektu, projektová a technická dokumentácia, inštalačný list, „Check list – vyhlásenie o bezbariérovom prístupe“, kolaudačné rozhodnutie, plagát, leták, webová stránka, správy z finančnej kontroly na mieste a pod.

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údaja	
1	Kód iného údaja	DOPSK001	
2	Názov iného údaja	Počet vyškolených zamestnancov oblasti separovania odpadov a odpadového hospodárstva	
3	Merná jednotka	Osoby	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údaja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Počet vyškolených zamestnancov v rámci projektu v oblasti separovania odpadov a odpadového hospodárstva	áno	Potvrdenie o absolvovaní vzdelávacej aktivity vydané poskytovateľom vzdelávania v oblasti separovania odpadov a odpadového hospodárstva. Potvrdenie musí obsahovať rozsah vzdelávacej aktivity a dátum absolvovania.
2.1	Vzdelávacia aktivita musí byť v minimálnom rozsahu 8 vyučovacích hodín.	áno	Potvrdenie o absolvovaní vzdelávacej aktivity vydané poskytovateľom vzdelávania v oblasti separovania odpadov a odpadového hospodárstva. Potvrdenie musí obsahovať rozsah vzdelávacej aktivity, t.j počet vyučovacích hodín a dátum absolvovania.

3.1	Vzdelávacia aktivita musí byť absolvovaná od začiatku vykonávania činnosti zamestnanca do času definovaného výzvou, najneskôr do ukončenia realizácie aktivít projektu.	áno	1.Potvrdenie o absolvovaní vzdelávacej aktivity vydané poskytovateľom vzdelávania v oblasti separovania odpadov a odpadového hospodárstva. Potvrdenie musí obsahovať rozsah vzdelávacej aktivity, t.j počet vyučovacích hodín a dátum absolvovania. 2. Platná a účinná Zmluva o NFP 3.Pracovná zmluva so zamestnancom z dôvodu overenia dátumu nástupu do zamestnania
-----	---	-----	---

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údaja	
1	Kód iného údaja	DPSK057	
2	Názov iného údaja	Počet vyškolených zamestnancov v oblasti požiarnej prevencie	
3	Merná jednotka	Osoby	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údaja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Počet vyškolených zamestnancov v oblasti požiarnej prevencie	áno	Potvrdenie o absolvovaní vzdelávacej aktivity vydané poskytovateľom vzdelávania v oblasti požiarnej prevencie. Potvrdenie musí obsahovať rozsah vzdelávacej aktivity a dátum absolvovania.
2.1	Vzdelávacia aktivita musí byť absolvovaná od začiatku vykonávania činnosti zamestnanca do času definovaného výzvou, najneskôr do ukončenia realizácie aktivít projektu.	áno	1.Potvrdenie o absolvovaní vzdelávacej aktivity vydané poskytovateľom vzdelávania v oblasti požiarnej prevencie. Potvrdenie musí obsahovať rozsah vzdelávacej aktivity, t.j počet vyučovacích hodín a dátum absolvovania. 2. Platná a účinná Zmluva o NFP3. Pracovná zmluva so zamestnancom z dôvodu overenia dátumu nástupu do zamestnania

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údaja
1	Kód iného údaja	DPSK058
2	Názov iného údaja	Počet vyškolených zamestnancov
3	Merná jednotka	Osoby
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a
Definičná matica iného údaja		

Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklad zdroja overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Počet vyškolených zamestnancov v rámci projektu	áno	Potvrdenie o absolvovaní vzdelávacích aktivít vydané poskytovateľom vzdelávania v oblastiach definovaných výzvou. Potvrdenie musí obsahovať rozsah vzdelávacej aktivity a dátum absolvovania.
2.1	Vzdelávacia aktivita musia byť absolvované od začiatku vykonávania činnosti zamestnanca do času definovaného výzvou, najneskôr do ukončenia realizácie aktivít projektu.	áno	1.Potvrdenie o absolvovaní vzdelávacích aktivít vydané poskytovateľom vzdelávania. Potvrdenie musí obsahovať rozsah vzdelávacej aktivity, t.j počet vyučovacích hodín a dátum absolvovania. 2. Platná a účinná Zmluva o NFP 3. Pracovná zmluva so zamestnancom z dôvodu overenia dátumu nástupu do zamestnania